Cynhwysiant ac Amrywiaeth

Strategaeth Pum Mlynedd
2023 – 2028

Adlewyrchu'r gorau o'n cymunedau

HEDDLU TRAFNIDIAETH PRYDEINIG

Rhagair

Mae adeiladu gweithlu modern a chynhwysol yn ymrwymiad hirdymor, nid yn emosiwn dros dro nac yn adwaith tymor byr.

Rhaid i Gynhwysiant ac Amrywiaeth fod yn rhan o'r hyn yr ydym i gyd yn ei wneud, wedi'i blethu i wead ein sefydliad a'n diwylliant. Ein nod yw i'n cymunedau a'n pobl deimlo eu bod yn cael eu hamddiffyn, eu clywed, eu cynnwys a'u gwerthfawrogi ac iddynt ymddiried ynom fel **Gwarcheidwaid y Rheilffordd** ac fel cyflogwr o ddewis.

Nid yw'r galw gan gymunedau am ymddiriedaeth a chyfreithlondeb mewn plismona erioed wedi bod mor uchel, nac mor dyngedfennol. Mae disgwyliad cynyddol gan ein pobl am eu hawl i degwch a gostyngiad cynyddol mewn goddefgarwch ar gyfer methiannau ac annigonolrwydd yn ein moeseg a'n hymddygiadau.

Mae hyn yn cyflwyno cyfleoedd a heriau newydd y mae'n rhaid i ni eu croesawu, bod yn berchen arnynt ac ymateb iddynt. Mae'r strategaeth hon yn disgrifio ein hymrwymiad gwirioneddol i gynlluniau, adnoddau a chyllid hirdymor, cyson a chynaliadwy. Mae nodi ac ysgogi gweithgarwch tuag at y buddion rydym am eu gwireddu, a'r dyfodol rydym am ei weld a'i deimlo, yn hollbwysig ac yn allweddol i lwyddiant.

Karen Wiesenekker
Pennaeth Cynhwysiant Strategol ac Amrywiaeth

Ein hymagwedd

Mae ein strategaeth yn fap ffordd i gyflawni Cynhwysiant ac Amrywiaeth (I&D) yn llawn ar gyfer Heddlu Trafnidiaeth Prydeinig. Fe'i bwriedir fel cyfeiriad cyson i'n cadw ar y trywydd iawn i gyflawni ein nodau a chyrraedd ein cyflwr arfaethedig yn y dyfodol. Mae'n ddogfen fyw i'w hadolygu a'i diweddaru'n rheolaidd gyda'r hyblygrwydd i gynnwys mentrau ac ysgogwyr newydd. Bydd yn manteisio ar ddysgu sefydliadol sy'n deillio o nodi llwyddiant, risgiau, methiant a thystiolaeth.

Mae'r Tîm Cynhwysiant Strategol ac Amrywiaeth yn gyfrifol am gefnogi'r sefydliad i gyflawni ei nodau sy'n ymwneud ag I&D. Mae'r tîm yn darparu cyfeiriad strategol, offer effeithiol ac yn meithrin gallu i rymuso ein harweinwyr, rheolwyr llinell a chydweithwyr i ddeall I&D, bod yn berchen arno a'i gyflwyno'n hyderus.

Bydd y strategaeth hon yn ysgogi cynnydd diriaethol, mesuradwy a gweladwy tuag at BTP cynhwysol ac amrywiol. Mae'r strategaeth yn adlewyrchu nodau, gwerthoedd a strategaeth y ldlu yn ogystal â chael ei chysylltu'n gynhenid â'r Strategaeth Pobl. Darperir yn benodol ar gyfer yr ysgogwyr cenedlaethol ac allanol megis y Cynllun Gweithredu Hil a'r cynllun Trais yn erbyn Menywod a Merched ynghyd â Strategaeth Amrywiaeth, Cydraddoldeb a Chynhwysiant NPCC fel blaenoriaethau craidd.

Rydym yn croesawu craffu mewnol ac allanol gan ein cyfeillion beirniadol y gofynnwn iddynt ein dwyn i gyfrif, ein herio a rhoi cyfle i wella.

Mae'r tîm I&D Strategol yn gweithredu partneriaeth busnes i gefnogi ein cydweithwyr ac i arfogi a grymuso arweinwyr a rheolwyr i ddarparu gofal ac arweinyddiaeth briodol. Bydd perchnogaeth ac atebolrwydd yn cynorthwyo'r dull hirdymor, cyson a chynaliadwy hwn.

Bydd gwireddu buddion yn sicrhau bod gweithgarwch ac allbynnau ar y trywydd iawn tuag at ganlyniadau diriaethol a mesuradwy.

Bydd y cyfeiriad strategol yn hyblyg ac yn cael ei yrru gan dechnoleg, dataa metrigau allweddol i wthio allbynnau a gweithgareddau clir, nodi blaenoriaethau cyfnewidiol a defnyddio dysgu sefydliadol i ddeall effaith a chynnig opsiynau hyblyg.

Byddwn yn sicrhau bod gan ein pobl fynediad at y cyngor a'r arweiniad cywir i'w helpu i weithredu gyda lens cynhwysiant ac amrywiaeth. Ar yr un pryd, byddwn yn asesu effaith ein penderfyniadau, gweithrediadau a pholisïau i nodi a lliniaru anfantais ac anghymesuredd.

Mae’r cyfeiriad strategol yn seiliedig ar ddata, tystiolaeth, risgiau a chyfleoedd a bydd y tîm I&D strategol yn cyflawni hyn drwy:

- Meithrin perthnasoedd cydweithredol gyda’r sefydliad, rhanddeiliaid a phartneriaid
- Ymgysylltu a chyfathrebu â’n pobl gan ddefnyddio arddull partneru busnes a chomisiynu
- Darparu dysgu, addysg, offer ac arweiniad i gefnogi’r busnes i ymwreiddio I&D
- Creu system rheoli perfformiad gan ddefnyddio llywodraethu a strwythurau cadarn i olrhain llwyddiant a buddion
- Nodi a rhannu dysgu sefydliadol a dysgu o fethiant
- Creu model gwireddu buddion sy’n gyrru gweithgarwch ac allbynnau tuag at ganlyniadau diriaethol a mesuradwy
- Sicrhau bod perchnogaeth ac atebolrwydd yn cael eu hymwreiddio mewn strategaethau a chynlluniau hirdymor, cyson a chynaliadwy
- Defnyddio technoleg, data a metrigau allweddol i yrru allbynnau a gweithgareddau clir a gefnogir gan ffocws di-ildio ar draws y llu
- Gan gofleidio ymagwedd sy’n osgoi hierarchaeth yn bwrpasol er mwyn grymuso arweinwyr a rheolwyr i gymryd perchnogaeth a bod yn gyfrifol am gyflawni
- Defnyddio craffu mewnol ac allanol

Geirfa

Mae terminoleg yn bwysig. Drwy gydol y strategaeth hon rydym wedi cyfeirio at y termau isod, y gall rhai ohonynt fod yn anghyfarwydd neu fod â 'llawer' o ddiffiniadau. I gefnogi'ch dealltwriaeth, defnyddiwch yr eirfa isod sy'n darparu'r diffiniadau a ddefnyddiwn i lywio ein gwaith.

Achrediad Pride 365

Ein hachrediad a'n haddewid i chwarae ein rhan mewn gwella cynhwysiant yn y gweithle a chymdeithas a bod yn allweddol wrth ddod â diwedd i gymhwysiad corfforaethol y gymuned LGBT+ (golchi pinc) i helpu i greu byd o gynhwysiant i bawb.

Amrywiaeth

Cydnabod, gwerthfawrogi a pharchu gwahaniaethau seicolegol, corfforol a chymdeithasol pobl, fel y gellir gwireddu eu llawn botensial a'u cyfraniad.

Craffu allanol

Y ffordd rydym yn caniatáu i aelodau'r cyhoedd graffu ar sut mae pwerau'r heddlu'n cael eu defnyddio wrth ryngweithio â'r cyhoedd, ynghyd â meysydd eraill a allai fod yn peri pryder i'r gymuned leol.

Croestoriadedd

Y gydnabyddiaeth bod gan bawb eu profiadau unigryw eu hunain o wahaniaethu a gormes a rhaid i ni ystyried popeth ac unrhyw beth a all ymyleiddio pobl – rhywedd, ethnigrwydd, cyfeiriadedd rhywiol, anabledd, cyfeiriadedd rhywiol a'r holl nodweddion gwarchodedig.

Cydraddoldeb

Trin unigolion neu grwpiau'n deg, gan sicrhau eu bod yn cael eu trin yn gyfartal a dim llai ffafriol mewn meysydd sy'n cynnwys oedran, anabledd, rhywedd, hil, crefydd neu gred, cyfeiriadedd rhywiol, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth.

Cyfreithlondeb

Mae ymddiriedaeth a chyfreithlondeb gyda'r gymuned yn hanfodol ac mae tystiolaeth gref i ddangos y gall canfyddiad y cyhoedd o driniaeth deg a pharchus gan yr heddlu ddylanwadu ar gydymffurfiaeth â'r gyfraith, trwy greu ymdeimlad o alinio moesol a chydweithio.

Cynnig sy'n ystyriol o deuluoedd

Y cynnig i'n pobl a'n hymunwyr newydd ein bod yn gynhwysol ac yn ystyried anghenion y bobl hynny sy'n ymdopi â theuluoedd ac sydd â chyfrifoldebau gofalu.

Geirfa

Defnyddio Pwerau
Pwerau'r heddlu a ddefnyddir yn y cyd-destun hwn yw taser, stopio a chwilio, gefynnau a chwilio.

Diogel i ddweud
Ein hymgyrch i annog ein pobl i rannu gwybodaeth yn ymwneud â'u nodweddion gwarchodedig fel y gallwn ddeall cynrychiolaeth ein gweithlu yn wirioneddol.

Economaidd-gymdeithasol
Ffordd o ddisgrifio pobl yn seiliedig ar eu haddysg, eu hincwm a'u math o swydd.

Ffrindiau beirniadol
Cydweithwyr neu bartneriaid sy'n galonogol ac yn gefnogol, ond sy'n rhoi adborth gonest ac yn aml yn ddidwyll a all fod yn anghyfforddus neu'n anodd ei glywed. Mae ffrind beirniadol yn rhywun sy'n cytuno i siarad yn onest ond yn adeiladol, am wendidau, problemau, ac yn aml materion emosiynol.

Gweithgareddau dargyfeiriol
Ein hymateb i leihau pa mor agored yw plant a phobl ifanc i gymryd rhan mewn gweithgarwch troseddol, camfanteisio'n droseddol ar blant ac ymddygiad gwrthgymdeithasol.

Gweithredu cadarnhaol'
Cymryd camau penodol i wella cydraddoldeb yn y gweithle gan ddefnyddio Deddf Cydraddoldeb 2010 megis annog pobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol i ymuno.

Gwireddu buddion
Offeryn i sicrhau ein bod yn cael y deilliannau a'r canlyniadau a fwriedir o'n gwaith.

Niwroamrywiaeth
Mae'n cyfeirio at y cysyniad o wahanol fathau o ymennydd a gwahanol ffyrdd o feddwl. Cyfeirir ato weithiau fel amrywiaeth gwybyddol. Er bod niwroamrywiaeth yn cwmpasu pob math o ymennydd yn y boblogaeth ddynol, cymerir yn gyffredin ei bod yn cyfeirio at gyflyrau niwrogyfeiriol megis awtistiaeth a dyslecsia.

Nodweddion gwarchodedig
Mae yn erbyn y gyfraith i wahaniaethu yn erbyn unrhyw un oherwydd: oedran, ailbennu rhywedd, bod yn briod neu mewn partneriaeth sifil, bod yn feichiog neu ar absenoldeb mamolaeth, anabledd, hil gan gynnwys lliw, cenedligrwydd, tarddiad ethnig neu genedlaethol, crefydd neu gred, rhyw a chyfeiriadedd rhywiol.

Rhanddeiliaid
Ein rhanddeiliaid yn y strategaeth hon yw Ffederasiwn yr Heddlu, Cymdeithas Uwcharolygwyr yr Heddlu, Cymdeithas Staff Cyflogedig Trafnidiaeth (TSSA) a'r Cymdeithasau Cymorth i Gyflogeion.

Gweledigaeth

Bod yn Llu lle mae ein pobl yn teimlo eu bod yn perthyn, yn cael eu gwerthfawrogi, a bod ein cymunedau'n teimlo eu bod yn cael eu cynnwys a'u hamddiffyn.

Lle rydym ni nawr

Yn 2021, gwnaethom fuddsoddi yn y Tîm Cynhwysiant Strategol ac Amrywiaeth i fynd i'r afael â'r ddibyniaeth ar unigolion sydd â phrofiad bywyd ac angerdd i fod yn berchen ar gynhwysiant ac amrywiaeth, eu gyrru a'u cyflawni, yn aml ochr yn ochr â rolau amser llawn, heb fawr o gymorth sefydliadol.

Roedd pocedi o ragoriaeth gyda llawer o weithgareddau â bwriadau da ond rhai ad hoc a heb eu cyfeirio. Prin oedd y cyfle ar gyfer dysgu sefydliadol neu wireddu buddion ac roedd llywodraethu a strwythurau i gefnogi cynhwysiant ac amrywiaeth yn fach iawn.

Mae meithrin ymddiriedaeth a chyfreithlondeb yn amcan strategol i'r Llu. Dros ddegawdau mae llawer o achosion proffil uchel presennol a hanesyddol o gamddefnyddio pwerau plismona wedi gadael ein cymunedau a'n pobl yn dweud wrthym, yn gwbl briodol, am wneud yn well.

Mae ein strategaeth Gwarcheidwaid y Rheilffordd a'n Prif Gwnstabl wedi darparu'r ysgogiad i gryfhau ac adeiladu capasiti I&D ac, yn ei dro, effaith fesuradwy.

Mae tîm newydd wedi gallu adolygu gweithgarwch, meithrin perthnasoedd a chynnig gwasanaeth partneru busnes i'r Llu. Mae'r tîm wedi datblygu mesurau, rhaglenni a phrosiectau ar gyfer gwireddu buddion ac mae ganddo gyfrifoldebau penodol am gyflawni yn ôl y strategaeth hon. Byddwn yn osgoi'r hyn y mae plismona wedi'i brofi'n aml yn flaenorol; gweithgarwch dros dro, byrhoedlog ac adweithiol a amlygir gan uchafbwyntiau o ymdrech ac yna cafnau o egni isel yn arwain at ychydig yn unig o effaith gyffredinol.

Amcanion a Thargedau

Mae bod yn feiddgar ac uchelgeisiol, tra'n parhau'n realistig a chyfreithlon, yn golygu llwyddo lle nad ydym wedi llwyddo o'r blaen, rhaid i ni godi'r bar ar ein disgwyliadau a'n hegni.

Gosodir targedau yn rheolaidd ac yn eang mewn plismona ond anaml ar gyfer I&D. I rai mae hyn oherwydd y gall I&D arwain at ymddygiad tocenistaidd, 'blwch ticio' ac ymddygiad gwrthnysig yn aml. Nid yw targedau'n arwain at ymddygiadau gwael fel sy'n amlwg mewn llawer o feysydd eraill o berfformiad yr heddlu a gosod targedau. Ag arweinyddiaeth gynhwysol, rheolaeth ddeallus a chraffu allanol byddwn yn sicrhau bod ein targedau'n ychwanegu gwerth mewn ffordd gyfreithlon a chadarnhaol.

Mae twf cyson, cynaliadwy a mesuradwy gyda chyflymder cynyddol yn gofyn am gyfuniad o dargedau ac amcanion: amcanion yw ein datganiadau lefel uwch; mae targedau'n ganlyniadau dymunol penodol y cânt eu cyflawni, ac yn caniatáu i ni fesur ein heffaith.

Ein hamcanion

1. Creu diwylliant cynhwysol
2. Ymgysylltu â'n pobl a'u chynnwys
3. Gwella cynrychiolaeth ein gweithlu
4. Adeiladu cymunedau hyderus, ymgysylltiol sy'n cael eu hamddiffyn
5. Hyrwyddo addysg a dysg i'n pobl

1: Diwylliant Cynhwysol

Mae ein strategaeth Pobl yn ymdrechu i gyflawni ein hamcan strategol o weithle modern a chynhwysol drwy adeiladu Llu modern a chynhwysol lle mae ein pobl yn meddu ar yr adnoddau gorau, yn cael euu hyfforddi'n dda, yn cael eu harwain yn dda, yn derbyn gofal da, lle gwrandawir arnynt a lle mae'n adlewyrchu'r gorau o'n cymunedau.

Mae hyn yn cynnwys meithrin dealltwriaeth gynhwysol ac arweinyddiaeth fyfyriol sy'n galluogi cyfiawnder gweithdrefnol a gweithgareddau teg a thryloyw drwy ddileu anghymesuredd ac anfantais yn ein systemau, gweithdrefnau a phrosesau sefydliadol.

Byddwn yn gwneud hyn drwy

- **Gwella arferion cynhwysol ar gyfer Anabledd a Niwroamrywiaeth**
- **Gwella Asesiadau Effaith Cydraddoldeb (EIA)**
- **Addasiadau yn y gweithle a chyflwyno pasbortau**
- **Cymhwyso gweithio hyblyg yn deg ac yn dryloyw opsiynau**
- **Deall a lliniaru materion diwylliannol sy'n gysylltiedig â bwlio ac aflonyddu**

Canlyniadau ar gyfer blwyddyn un

- Hyderus o ran Anabledd Cydymffurfio ar Lefel 1
- Dyfarniad Hyderus o ran Anabledd ar Lefel 2 wedi'i gwblhau
- Gwell hunan-ddatganiad o anabledd ar gyfer cydraddoldeb monitro
- Addasiadau yn y gweithle a phasbortau ar gael
- Ail-lansio EIA fel eu bod yn arwain y broses o wneud penderfyniadau yn well
- Ail-lansio Cymdeithas Cefnogi Cyflogeion anabledd

Beth fydd hyn yn ei gyflawni

- Diwylliant lle mae ein pobl yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u cynnwys ac yn rhydd i ddod â'u holl hunain i gyd i'r gwaith
- Mwy o ymddiriedaeth ymhlith ein pobl, gan arwain at well dealltwriaeth a hyder ein pobl ag anabledd a niwroamrywiaeth i hunan-ddatgan
- Mwy o gyfleoedd ar gyfer recriwtio a dilyniant a gweithlu mwy cynrychioliadol
- Pasbortau addasiadau yn y gweithle yn darparu mynediad i ddilyniant, lles a gweithio hyblyg
- Gwell dealltwriaeth o a gostyngiad mewn anghymesuredd ac anfantais o ddefnyddio EIAs

2: Ymgysylltu a Chynnwys

Mae ymgysylltu â'n pobl yn hanfodol i ddeall profiadau bywyd, dileu rhwystrau a darparu gwasanaeth teg a chyfiawn iddynt. Bydd cynnwys ein Cymdeithasau Staff Cyflogeion a Chymdeithasau Cyflogeion (Cymdeithas Staff Cyflogedig Trafnidiaeth (TSSA), Ffederasiwn BTP a Chymdeithas Uwcharolygwyr BTP) yn sicrhau ein bod yn cynnwys ein pobl i ddylanwadu ar newid a gwneud gwelliannau. Mae ymgysylltu hefyd yn diogelu ein bwriad i osgoi seilos ac adeiladu ymagwedd groestoriadol at yr holl weithgarwch I&D.

Byddwn yn gwneud hyn drwy

- **Gwella ein cynnig ystyriol o deuluoedd**
- **Ymgysylltu â'n rhanddeiliaid mewnol a chydweithwyr i hwyluso gwell gwrando sefydliadol o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol**
- **Gwell cymorth ac arweiniad i'n pobl**
- **Gweithredu Cadarnhaol ar draws hyrwyddiadau, talent a mentrau arweinyddiaeth**
- **Cynyddu cynrychiolaeth y gweithlu ar raddau, rhengoedd a rolau arbenigol uwch**

Canlyniadau ar gyfer blwyddyn un

- Dychweliad graddol ar waith a chynllun cyfaill mamolaeth wedi'i adnewyddu a'i integreiddio â'n adran lles
- Cyfarfod rhanddeiliaid mewnol wedi'i sefydlu ac ymgysylltu cynyddol
- Achrediad Pride 365 a pholisi trawsnewid gwell yn y gwaith
- Proses dyrchafiadau newydd gyda chamau gweithredu cadarnhaol wedi'uhymgorffori
- Cynllun 'Dewch â'ch merch i'r gwaith' a phrofiad gwaith ar gyfer pobl ifanc i ysbrydoli'r genhedlaeth bod Plismona'n yrfa amrywiol a diddorol i bawb

Beth fydd hyn yn ei gyflawni

- Byddwn yn gyflogwr o ddewis i rieni a gofalwyr sy'n gweithio ac annog amrywiaeth meddwl a chynrychiolaeth gynyddol
- Bydd ESA yn ymgysylltu ac yn ymwneud â gwella cynhwysiant, croestoriadedd, amrywiaeth a pherthyn
- Bydd ein harweinwyr mewn gwell sefyllfa i gefnogi cyflogeion amrywiol o ran rhywedd a byddwn yn cael ein cydnabod fel cyflogwr cynhwysol
- Bydd ein proses dyrchafiadau yn fwy tryloyw a chynhwysol gan arwain at well cynrychiolaeth o ran arweinyddiaeth
- Bydd grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol a chymunedau na chlywir yn aml yn teimlo'n fwy hyderus mewn plismona fel gyrfa, gan gyfrannu at gynnydd mewn cynrychiolaeth yn y tymor hir

3: Cynrychiolaeth y gweithlu

Mae gwella cynrychiolaeth y gweithlu yn hanfodol i gyflawni Llu sy'n deall ac yn darparu gwasanaeth effeithiol a chymesur i'n cymuned.

Byddwn yn gwneud hyn drwy

- **Datblygu profiad cynhwysol i'n pobl o gynefino i derfynu**
- **Nodi a gweithredu'n gynnar ar gyfer unrhyw dan-gynrychiolaeth**
- **Strategaeth cadw a gadael sy'n galluogi dysgu a gwelliannau sefydliadol ar gyfer grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol**
- **Gwell data ar y gweithlu trwy hunan-ddatganiad i lywio gweithgarwch gweithredu cadarnhaol**
- **Ffocws ar oedran a statws economaidd-gymdeithasol**

Canlyniadau ar gyfer blwyddyn un

- Mapio tan-gynrychiolaeth gyda gweithredu cadarnhaol â ffocws gweithgarwch gwella
- Ymgyrch 'Diogel i Ddweud' i wella data nodweddion gwarchodedig ymhlith y gweithlu
- Gweithgareddau cydweithio yn cefnogi ein pobl o ymuno i adael
- Cynllun cadw a datblygu pecyn cymorth cadw i cefnogi rheolwyr llinell i gael sgyrsiau agored a chynnig cymorth

Beth fydd hyn yn ei gyflawni

- Gweithlu sy'n cynrychioli'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu yn well
- Gweithlu mwy amrywiol
- Gwell cynrychiolaeth ar bob lefel
- Cadw talent ac ymadael ag urddas
- Cynhwysiant i bob oed
- Llai o fylchau cyflog rhywedd ac ethnigrwydd

4: Cymunedau hyderus, ymroddedig a gwarchodedig

Gwella Ymddiriedaeth a Chyfreithlondeb

Bydd gennym ffocws clir ar gydraddoldeb a didueddrwydd ym mhopeth a wnawn. Drwy nodi lle mae ein gwasanaeth a'n canlyniadau yn anghymesur a herio ein hunain i ddeall pam, byddwn yn hyrwyddo diwylliant dysgu ledled y Llu sy'n galluogi newid hirdymor.

Byddwn yn meithrin ymddiriedaeth a chyfreithlondeb trwy wella ein safonau proffesiynol, annog craffu mewnol ar ein polisïau a phrosesau sefydliadol a chraffu allanol ar ein gweithgareddau plismona gan ddefnyddio lens gynhwysol, bob amser.

Byddwn yn gwneud hyn drwy

- **Cyflawni Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu yn ymgorffori y cynllun 'Symud y Nodwydd' blaenorol a'r Yn Erbyn Menywod a Merched (VAWG)**
- **Lleihau anghymesuredd yn y Defnydd o Bwerau**
- **Gwella gwasanaeth a dealltwriaeth ynghylch troseddau casineb a darparu ymateb Cymraeg pan yw'n briodol**
- **Gweithgareddau dargyfeiriol i bobl ifanc, hygyrchedd a chymorth i bobl sy'n agored i niwed a'r rhai sydd ag anableddau a chyflyrau niwroamrywiol**
- **Defnydd effeithiol o graffu allanol i wella ymddiriedaeth a chyfreithlondeb**

Canlyniadau ar gyfer blwyddyn un

- Goruchwyliaeth ganolog a llywodraethu ar gyfer Craffu Allanol
- Gwell adrodd ar Ddefnydd o Grym – data, bylchau a nodi a lliniaru risg
- Cynlluniau Ymddiriedaeth a Chyfreithlondeb gyda Chynllun Gweithredu Hil a Symud y nodwydd yn ei le, a reolir gan y Cynllun Gweithredu Hil Grŵp Llywio i hwyluso buddion diriaethol
- Mynd i'r afael â newid diwylliant hanfodol sy'n gysylltiedig â VAWG
- Deall a gweithredu o'r Arolwg Pawb

Beth fydd hyn yn ei gyflawni

- Gwell plismona i bobl Ddu
- Diwylliant gwrth-hiliol a gwrth-misogynaidd
- Adrodd yn effeithiol a chywir ar y defnydd o bwerau
- Llai o anghymesuredd ymhlith y rhai yr effeithir arnynt fwyaf
- Gwell hyder a boddhad yn fewnol ac yn allanol

5: Addysg a dysgu

Bydd meithrin gwybodaeth a gallu yn arfogi ein pobl i ddeall a chymhwyso I&D yn well. Bydd addysg ynghylch ymddygiadau moesegol, iaith a therminoleg, rhagfarn ac anfantais, a diwylliannau ac arweinyddiaeth cynhwysol yn llywio cynhwysiant a pherthyn yn ogystal â phrosesau teg a chyfiawn.

Byddwn yn gwneud hyn drwy

- **Addysg I&D ar gyfer cydweithwyr newydd**
- **Darpariaeth ddysgu I&D ar gyfer ein holl bobl**
- **Ymwybyddiaeth ymddygiad moesegol ar gyfer ein holl bobl**
- **Datblygiad gweithredu cadarnhaol ar gyfer dilyniant**
- **Datblygu ymwybyddiaeth ddiwylliannol**

Canlyniadau ar gyfer blwyddyn un

- Mwy o gyfleoedd datblygu i rai o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol
- Fforwm i drafod, dadlau a dysgu o cyfyng-gyngor moesegol
- Mynediad i weithdai ymwybyddiaeth ddiwylliannol
- Uwchsgilio pobl mewn rolau allweddol i gyflwyno I&D cyson addysg ac ymwybyddiaeth

Beth fydd hyn yn ei gyflawni

- Meddwl a dealltwriaeth amrywiol ynghylch gwahanol ddiwylliannau i alluogi gwell darpariaeth gwasanaeth
- Dealltwriaeth o ymddygiad derbyniol yn y gweithle
- Gwell cynrychiolaeth ar bob lefel
- Dealltwriaeth a dysgu cyson wedi’u hymwreiddio ar bob lefel
- Gwell safonau proffesiynol, triniaeth decach, cyfreithlondeb mewnol

Meysydd Targed

Mae gennym bum maes targed. Mae gan y rhain ddyddiad targed o 2028, ond bydd y rhain yn cael eu hadolygu'n barhaus a gellir eu symud i sicrhau eu bod yn parhau i fod yn uchelgeisiol ac yn realistig.

Byddwn yn asesu ein cynnydd ac aeddfedrwydd ein hymagwedd yn rheolaidd fel y gallwn gyfathrebu a dangos i'n pobl a'r cyhoedd y cynnydd rydym yn ei wneud.

Maes targed un: Cynrychiolaeth y gweithlu (pawb gan gynnwys Cwnstabliaid Gwirfoddol)

Yn ôl Cyfrifiad 2021 mae cyfansoddiad Lleiafrifoedd Ethnig Cymru a Lloegr wedi cynyddu 4.3% o Gyfrifiad 2011 i fod yn 18.4% o'r boblogaeth.

Ffigurau cyfredol BTP a thargedau 2028:

	Cyfredol (23/01/23)	**Targed 2028**
Swyddogion benywaidd	**21.8%**	O leiaf i gyfateb data cyfrifiad cenedlaethol o **51%**
Swyddogion o leiafrifoedd ethnig	**10.5.%**	O leiaf i gyfateb data cyfrifiad cenedlaethol o **18.4%**
Anabledd heb ei nodi – pob cyflogai	**84.8%**	Uchafswm o **10%** sy'n ticio heb ei nodi
Cyfeiriadedd rhywiol heb ei nodi – pob cyflogai	**70.9%**	Uchafswm o **10%** sy'n ticio heb ei nodi

Meysydd Targed

Maes Targed dau: Gostyngiad mewn anghymesuredd

Dangosydd allweddol o unrhyw ddiffyg ymddiriedolaeth yw anghyfartaledd yn y defnydd o bwerau plismona. Mae'r tebygolrwydd o gael eich stopio a'ch chwilio, y defnydd o rym, neu ddioddefwr trosedd yn sylweddol uwch os ydych o gefndir Lleiafrifoedd Ethnig.

Cyfredol (23/01/23)	**Du** (gwaith yn fwy tebygol)	**Asiaidd** (gwaith yn fwy tebygol)	**Asiaidd** (gwaith yn fwy tebygol)
Stopio a Chwilio	**6.5**	**1.3**	**2.9**
Defnydd o rym	**7.5**	**1.1**	**1.6**
Bod yn ddioddefwr	**2.0**	**1.9**	**1.9**

Cyfrifiad Cymru a Lloegr 2021 / Cyfrifiad Yr Alban 2011 / Data Stopio a Chwilio ar gyfer 2022 gyfan (30% o SDE heb ei nodi) / Data Defnydd o Rym o Chwefror-Rhagfyr 2022 (Yn defnyddio ODE gan nad oes SDE ond mae ganddo'r opsiwn 'Cymysg) / Data Dioddefwyr ar gyfer 2022 cyfan (60% o SDE heb ei nodi)

Bydd y data uchod yn cael ei fonitro drwy Fyrddau Anghymesuredd, Bwrdd I&D Strategol, Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu a chanfyddiadau o Arolygon Agwedd y Cyhoedd.

Bydd samplo ar hap o'r holl weithgarwch cysylltiedig ar gyfer cydymffurfio a chamau datblygu dilynol yn digwydd:

1. Bydd pob cofnod stopio a chwilio yn cynnwys ethnigrwydd hunan-ddiffiniedig yr unigolyn neu fel a ddiffinnir gan swyddog gyda'r rhesymeg lawn dros 'Dim Ethnigrwydd a Hunan-ddiffinir'
2. Bydd pob cofnod Stopio a Chwilio yn cynnwys seiliau sydd yn rhesymol
3. Bydd anghymesuredd yn cael ei nodi a'i ddwyn i sylw yr uwch arweinydd perthnasol a/neu reolwr llinell a fydd yn mabwysiadu dull 'esbonio neu ddiwygio'

Meysydd Targed

Maes targed tri: Diwylliant

- Bydd Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb ar gyfer pob polisi yn cael eu cwblhau
- Bydd pob gorsaf, tîm ac adran yn ymgymryd ag archwiliadau cynhwysiant a diwylliant blynyddol
- Byddwn yn mesur teimladau pobl, yn enwedig y rhai o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, o gynhwysiant drwy'r Arolwg Pawb blynyddol a chychwyn ac adolygu camau gweithredu

Maes targed pedwar: Cadw ac Ymadael

- Bydd ein holl bobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol sy'n gadael y sefydliad yn cael cynnig cyfweliad ymadael gyda'r tîm neu'r I&D neu'r Gymdeithas Staff Cyflogeion berthnasol
- Bydd ein holl bobloedd o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn cael eu cyfeirio at Gymdeithasau Staff Gweithwyr wrth ymuno
- â holl rolau a swyddi swyddogion a staff a chaiff swyddi eu hysbysebu gyda'r holl opsiynau gweithio hyblyg

Maes targed pump: Dyrchafiad a Dilyniant

- Bydd pob ymgeisydd o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn cael cynnig cymorth gweithredu cadarnhaol

Atodiad 2: Meysydd Gwaith

Byddwn yn defnyddio'r adnoddau canlynol:

- Deddf Cydraddoldeb 2010 a Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus
- Gweithredu Cadarnhaol a.158 a 159
- Craffu Allanol
- Ymgysylltu mewnol â rhanddeiliaid
- Arweinyddiaeth gynhwysol
- Uwch noddwyr a hyrwyddwyr
- Dysgu sefydliadol ac ymarfer sy'n seiliedig ar dystiolaeth
- Model Aeddfedrwydd ar gyfer hunanasesu

Byddwn yn cyfrannu at y:

- Strategaeth Pobl

Bydd ein cynlluniau yn cyfrannu at:

- Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu gyda Symud y Nodwydd
- Cynllun Gweithredu HeforShe
- Arolwg Pawb

Atodiad 3: Dolenni i strategaethau a blaenoriaethau ychwanegol

Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu **yma** ar gyfer NPCC ac **yma** ar gyfer y Coleg Plismona

- Cynllun VAWG **yma**
- Strategaeth DEI Genedlaethol **yma**
- **HAFAN | Hyb Codiad**
- Codiad swyddogion heddlu, diweddariad chwarterol hyd at fis Mehefin 2022 2022 – **GOV.UK (www.gov.uk)**
- **https://www.policeeventsportal.co.uk/**
- **Casglu a chofnodi | Coleg Plismona**

HEDDLU TRAFNIDIAETH PRYDEINIG

Strategaeth Pum Mlynedd / Cynhwysiant ac Amrywiaeth / 2023 – 2028

Adlewyrchu'r gorau o'n cymunedau